



Утверждено:  
Ректор ГБУ ДПО ЧИРПО  
Е.П. Сичинский  
« 16 » декабря 2022 г.

**ПЛАН**  
**работы областного методического объединения**  
**библиотечных специалистов на 2023 год**  
Центр ОМО: ГБУ ДПО ЧИРПО

**I. Приоритетные направления ОМО**

1. Развитие системы непрерывного профессионального развития педагогических и управленческих кадров ПОО, обеспечивающих соответствие их квалификации современным требованиям
2. Совершенствование цифровой образовательной среды профессионального образования.
3. Реализация мероприятий, способствующих созданию бережливой среды в ПОО Челябинской области и бережливого мышления у обучающихся.
4. Организационно-педагогическое сопровождение профессионального самоопределения обучающихся Челябинской области.
5. Реализация наставничества в педагогической среде.
6. Профилактика аддиктивных и деструктивных проявлений в образовательной среде ПОО.
7. Сопровождение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, в том числе создание программно-методического сопровождения инклюзивного образовательного процесса.

**II. Цель и задачи ОМО**

1. Цель - создание условий для практического решения профессиональных проблем, развитие информационно-образовательных компетентностей библиотечных специалистов профессиональных образовательных организаций.
2. Задачи:
  - оказание методической и практической помощи библиотечным специалистам ПОО;
  - выявление, обобщение и распространение передового библиотечного опыта;
  - осуществление информационно-библиографической деятельности;
  - развитие творческого потенциала личности библиотечных специалистов ПОО через активное участие в работе ОМО, мероприятиях различного уровня.

**III. Основные направления деятельности ОМО**

Аналитическая деятельность:

- изучение и обобщение передового опыта деятельности библиотек ПОО, разработка рекомендаций по внедрению библиотечного опыта, передовых информационно-библиотечных технологий в практику работы ПОО.

Информационная деятельность:

- формирование банка информации по библиотечному делу (нормативно-правовой, научно-методической, методической и др.); информирование библиотечных специалистов о новых формах и методах работы, о новейших технологиях, применяемых в профессиональной сфере.

Организационно-методическая деятельность:

- научно-методическое обеспечение образовательного процесса по реализации мероприятий, направленных на улучшение качества подготовки специалистов;

- организация и проведение проблемных семинаров, конференций в ОМО.

Консультативная деятельность:

- оказание консультативной помощи ПОО по ключевым вопросам организации и содержания библиотечной деятельности.

#### **IV. Организация и порядок работы**

1. ОМО создается, реорганизуется, ликвидируется приказом Челябинского института развития профессионального образования.

2. Состав ОМО и руководитель определяется приказом Челябинского института развития профессионального образования.

3. Заседания ОМО проводятся по мере необходимости, но не реже трех раз в год.

#### **V. Права и ответственность ОМО**

1. ОМО имеет право:

-организовывать временные коллективы по вопросам, входящим в его компетенцию;

-запрашивать, в пределах своих полномочий, у руководителей ПОО информацию для реализации закрепленных за ОМО задач и функций;

-вносить предложения по совершенствованию методической работы, связанной с предусмотренными настоящим Положением задачами и функциями;

-привлекать к участию в деятельности ОМО педагогических работников ПОО;

-участвовать в организации и проведение олимпиад, фестивалей, выставок, конкурсов, семинаров, конференций и других мероприятий.

2. ОМО несет ответственность:

- за выполнение закрепленных за ним задач и функций;

- за качество проводимых мероприятий.

#### **VI. Документация и отчетность ОМО**

1. Положение об ОМО утверждается приказом Челябинского института развития профессионального образования.

2. Годовой план работы ОМО составляется руководителем ОМО, утверждается ректором Челябинского института развития профессионального образования.

3. Протоколы заседаний ОМО предоставляются в Методический центр Челябинского института развития профессионального образования не реже двух раз в год.

4. Отчет о проделанной работе ОМО, анализ работы ОМО ежегодно предоставляется руководителем ОМО в Методический центр Челябинского института развития профессионального образования в срок до 15.12 текущего года.

#### **Заседания и мероприятия ОМО**

<b>№</b>	<b>Приоритетные направления методической работы</b>	<b>Заседания, мероприятия ОМО</b>	<b>Срок проведения</b>	<b>Ответственный</b>	<b>Предполагаемый результат</b>	<b>Место проведения</b>
1.	✓ Развитие системы непрерывного профессионального развития педагогических и	Научно-практический семинар «Разработка локальных нормативных и методических	март	Имамова Т.А.	Повышение квалификации	ГБУ ДПО ЧИРПО

	<p>управленческих кадров ПОО, обеспечивающих соответствие их квалификации современным требованиям.</p> <p>✓ Совершенствование цифровой образовательной среды профессионального образования посредством:</p> <p>- внедрения в образовательный процесс электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.</p> <p>✓ Реализация мероприятий, способствующих созданию бережливой среды в ПОО Челябинской области и бережливого мышления у обучающихся.</p>	<p>документов библиотеки ПОО путем применения информационно-коммуникационных технологий. Инструменты бережливых технологий»</p>				
2.	<p>✓ Организационно-педагогическое сопровождение профессионального самоопределения обучающихся Челябинской области.</p> <p>✓ Реализация наставничества в педагогической среде.</p>	<p>Научно-практический семинар «Формы и методы профорientационной работы и мероприятия к году педагога и наставника в библиотеке ПОО»</p>	май	Имамова Т.А.	Обобщение лучших практик и обмен опытом	ГБУ ДПО ЧИРПО
3.	<p>✓ Профилактика аддиктивных и деструктивных проявлений в образовательной среде ПОО.</p> <p>✓ Сопровождение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, в том числе создание программно-методического сопровождения инклюзивного образовательного процесса.</p>	<p>Научно-практический семинар «Деятельность библиотеки по профилактике деструктивных проявлений и формы работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами»</p>	ноябрь	Имамова Т.А.	Обобщение лучших практик и обмен опытом	ГБУ ДПО ЧИРПО

Руководитель областного методического объединения



Е.П. Сичинский